

Fortbildung zur Fachkraft für Personaldiagnostik im Gesundheitsmarkt



- Stellenbeschreibungen definieren
- Anforderungen definieren
- Messinstrumente kennen
- Instrumente zur Personaleinschätzung anwenden
- Instrumente anpassen/entwickeln

Sichern und optimieren Sie die Qualität Ihrer Personaleinschätzung

Die Fortbildung befähigt Sie:

- Stellenbeschreibungen zu erstellen
- Anforderungsprofile zu definieren
- Die Qualität von personaldiagnostischen Verfahren (u. a. DIN 33430) zu beurteilen
- Verschiedene Instrumente der Personaldiagnostik zu kennen
- Instrumente auf ihre spezifische Situation hin anzupassen
- Als Beobachter in personaldiagnostischen Verfahren (z.B. situatives Interview) Teilnehmer einzuschätzen
- Rollenspiele für Auswahlprozesse anzupassen
- Qualität verschiedener Anbieter von Personaldienstleistungen einzuschätzen
- Strukturierte Rückmeldegespräche zu führen.



Wissenschaftliche Konzeption: Prof. Dr. Walter Hussy, Universität zu Köln
Seminarleitung und Referenten: Dr. Dipl. Psych. Dirk Seeling, personal-point GmbH, Bonn
Dipl. Psych. Regina Remy

2 Tage

Freitag, 14. und Samstag, 15. November 2008

Modul I-1. Grundlagen der Personaldiagnostik, DIN
Modul I-2. Stellenbeschreibung, Anforderungsprofil
Modul I-3. Das strukturierte Interview

Modul I: 800,-€*

2 Tage

Freitag, 16. und Samstag, 17. Januar 2009

Modul II-4. Mehrstufige Verfahren, Telefoninterview
Modul II-5. Fallstudien, Tests, Arbeitsproben
Modul II-6. Online-Verfahren

Modul II: 800,-€*

2 Tage

Freitag, 27. und Samstag, 28. Februar 2009

Modul III-7. Richtig Beobachten in Gruppenübungen
Modul III-8. Rollenspiele und Assessment-Center
Modul III-9. Theorie/Praxisprüfung

Modul III: 800,-€*

Die Module können nur zusammenhängend absolviert werden. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer ein Teilnahmezertifikat durch die personal-point GmbH und das mibeg-Institut Medizin.

* Preise pro Person, zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer.

Modul I: Grundlagen der Personaldiagnostik, das Anforderungsprofil und das strukturierte Interview

- Instrumente der Personaldiagnostik im Überblick
- Qualitätskriterien der Personaldiagnostik (in Anlehnung an DIN 33430)
- Definition der Tätigkeiten auf einer Zielstelle bzw. einer Zielgruppe
- Entwicklung eines operationalisierten Anforderungsprofils
- Das strukturierte Interview, Simulation von telefonischen und persönlichen Bewerbungsgesprächen.
- Rückmeldegespräche vorbereiten
- Verteilung von Praxisaufgaben

Nach dem Modul I:

Die Teilnehmer/innen entwickeln Anforderungsübungsmatrix und Aufgaben zur Überprüfung der Fähigkeiten.

Modul II: Interviewtechniken und schriftliche Aufgaben

- Präsentation und Auswertung der Praxisaufgaben
- Telefoninterviews entwickeln, durchführen, auswerten
- Schriftliche Aufgaben in der Personalauswahl – Die richtigen Tests finden
- Simulation eines Zwei-stufigen Verfahrens: z. B. Test & Interview
- Personaleinschätzung mit Fallstudien und Arbeitsproben

Praxisaufgabe: Entwicklung einer Potenzialeinschätzung

Nach dem Modul II:

Die Teilnehmer/innen entwickeln ein Konzept zur Erfassung von notwendigen Fähigkeiten auf einer konkreten Stelle.

Modul III: Assessment und Arbeitsprobe – die Realität möglichst realistisch simulieren

- Präsentation der Praxisaufgaben aus dem Modul II
- Arbeitsproben und Assessment-Center als Simulation der Realität
- Rollenspiele im Prozess: Einzel-, Zweier-, Gruppenübungen
- Richtig beobachten und bewerten lernen – Einführung in die Beobachterqualifizierung
- Die Bewertungskonferenz moderieren – politische Fähigkeiten
- Rückmeldegespräche führen vertiefen
- Praxisprüfung und schriftliche Theorieprüfung

Teilnahmezertifikat ausgestellt durch:

Univ.-Professor Dr. Walter Hussy (Wissenschaftliche Konzeption, Universität zu Köln)

Dr. Dirk Volker Seeling (personal-point GmbH)

Dipl. Päd. Barbara Rosenthal (mibeg-Institut Medizin)

Vielen Dank für Ihr Vertrauen!

 **mibeg-Institut Medizin**


Personal- und
Unternehmensberatung GmbH



- Wirtschaftspsychologe seit 1994
- 4 Jahre interner Personalentwickler und Berater
- 5 Jahre Gründer/Partner im Beraternetzwerk
- Seit 2002 geschäftsführender Gesellschafter seines Beratungsunternehmens (Bonn & Berlin mit 9 MA)
- Autor verschiedener Buch- und Zeitschriftenbeiträge

Dr. Dirk Volker Seeling

personal-point GmbH
Bachstraße 6
53115 Bonn

fon: 0228 - 629 6969
fax: 0228 - 629 6970

Beratungs-/Trainingsschwerpunkte

- Potenzialeinschätzung
- Coaching
- Teamentwicklung
- Beraterqualifizierung
- Managemententwicklung