

Premiere AG setzt gezielt Nachwuchskräfteentwicklung um

Lernen beginnt nicht mit den Begrüßungsworten eines Lehrers oder Trainers.

Lernen beginnt vielmehr mit der Einsicht in den Sinn des Lernens und mit dem Wissen um die eigenen Lernfelder.

Für ihre jungen Nachwuchskräfte im Unternehmen hat die Premiere AG deshalb gemeinsam mit personal-point ein zweistufiges Verfahren etabliert, das dieser Erkenntnis und Überzeugung Rechnung trägt:

Development Center und **Development Training** lauten die beiden Kernansätze, die hier aufeinander aufbauen:

Im ersten Schritt werden im Rahmen eines so genannten **Development Centers** praxisnahe Aufgabenstellungen bearbeitet. So analysieren die Teilnehmer beispielsweise ein fiktives Unternehmen in der Medienbranche und erarbeiten Vorschläge zur strategischen Neuausrichtung des Unternehmens.

Dabei werden individuelle Stärken und Lernfelder eruiert und in einem persönlichen Gespräch mit der Selbsteinschätzung der Teilnehmer abgeglichen.

Schon in dieser Phase werden wichtige Lernprozesse in Gang gesetzt: Im detaillierten Feedbackgespräch schärft sich das Wissen der Teilnehmer um ihre Außenwirkung und um ihr Kompetenzprofil.

Darauf aufbauend wird im 2. Schritt, dem **Development Training**, gezielt auf die im Vorfeld erkannten Lernthemen eingegangen. Dabei liegt der Schwerpunkt auf der praktischen Erprobung neuer Methoden und Techniken und im Etablieren einer über das Training hinausweisenden Lernkultur. Die Teilnehmer lernen, sich gegenseitig Feedback zu geben und bilden Lernpatenschaften.

Die Kombination dieser beiden Schritte ist es, die die hier eingesetzte Methode so ausgesprochen effektiv wirken lässt:

Die Teilnehmer erkennen ihre individuellen Lernnotwendigkeiten und setzen sich anschließend ganz gezielt mit diesen auseinander