

Titel:

Qualifizierung zur Fachkraft für Personaleinschätzung

Text

- In den drei Modulen (3 x 2 Tage) der Qualifizierung erwerben Sie die Kompetenz, Assessment-Center (AC's) vorzubereiten und durchzuführen.
- Sie erfahren, wie Sie mit den Qualitätskriterien der DIN 33430 Ihre Personalauswahl und Personalentwicklung optimieren können.
- Sie lernen und üben, Übungen zu entwickeln und anzuleiten.
- Sie werden befähigt, als Beobachter AC-Teilnehmer einzuschätzen.
- Sie üben, Rückmeldegespräche mit AC-Teilnehmern zu führen.
- Sie lernen Beobachter selbst zu schulen.
- Bei erfolgreicher Teilnahme erhalten Sie ein Zertifikat (vergeben durch die personal-point GmbH und Prof. Dr. Walter Hussy, Universität zu Köln)
- Jeder Teilnehmer erhält einen Reader mit allen Inhalten der Qualifizierung.
- Hoher Übungsanteil: Maximal 6 Teilnehmer.

Themen

- Grundlagen der Personaldiagnostik
- Aktuelle Trends der Personaldiagnostik
- Qualitätskriterien in der Personalauswahl (DIN 33430)
- Moderationstechniken
- Feedbackregeln
- Anforderungsprofile
- Verschiedene Typen von AC-Übungen
- Beobachtungsfehler

Methoden

Referat, Diskussion, Einzel- und Gruppenübungen, Rollenspiel, Simulation von AC-Sequenzen, wenn möglich: Durchführung eines AC's in der Praxis

Zielgruppe

Personaler aus Wirtschaftsunternehmen, Bildungsträger

Teilnehmerzahl

Maximal 6 Teilnehmer

Termin

Modul 1: 26./27. November 2004

Modul 2+3: nach Vereinbarung mit Teilnehmern

Ort

Bonn, personal-point GmbH, Bachstr.6, 53115 Bonn

Preis

Je Modul 1430,00 EUR (zzgl. MwSt. und Ü/F bei Bedarf)

Referenten

Dirk Seeling, N.N.
personal-point GmbH, Personal- und Organisationsberatung, Bonn

Anmeldung

Manuela Borkenhagen
personal-point GmbH, Bachstr.6, 53115 Bonn
office@personal-point.de, Tel. 0228 / 629 69 69, Fax. 0228 / 629 69 70

Seminar-Anmeldung

An: personal-point GmbH • Bachstraße 6 • 53115 Bonn • Fon (0228) 629 69 69

FAX-Nummer: (0228) 629 69 70

Hiermit melde ich mich verbindlich für das Seminar

**Qualifizierung zur Fachkraft für Personaleinschätzung
Modul I am 26./27. November 2004
Modul II und III nach Vereinbarung
(Je Modul 1430,00 €)**

an.

Anmelder:

Firma (Stempel)

(Vor- und Nachname)

Abteilung

Strasse

PLZ/Ort

Fon

Fax

E-Mail

Internet

Vor- und Nachname des Teilnehmers (falls nicht identisch mit Anmelder):

Rechnungsanschrift (falls nicht identisch mit Anmeldeanschrift):

Ja, ich habe die AGB der personal-point GmbH gelesen und akzeptiere sie.

Sonstiges

Datum, Ort

Unterschrift des Anmelders

Qualifizierung zur Fachkraft für Personaleinschätzung

Orientierung und Optimierung



für Sie
für Ihr Personal
für Ihr Team
für Ihr Unternehmen

Sichern und optimieren Sie die Qualität ihrer Personalauswahl

Die Qualifizierung zertifiziert und befähigt Sie:

- Verfahren der Personaleinschätzung zu planen und durchzuführen.
- Entwicklungsprozesse von personaldiagnostischen Verfahren zu moderieren.
- die Qualität von personaldiagnostischen Verfahren anhand der Kriterien der DIN 33430 zu beurteilen.
- verschiedene Instrumente der Personaldiagnostik auf die unternehmensspezifische Situation der Personaleinschätzung oder –auswahl hin anzupassen.
- als Beobachter in personaldiagnostischen Verfahren (z.B. Assessment Center) Teilnehmer einzuschätzen.
- strukturierte Rückmeldegespräche zu führen.



Wissenschaftliche Leitung: Prof. Dr. Walter Hussy, Universität zu Köln

Praktische Anleitung: Dipl. Psych. Dirk Seeling, personal-point GmbH, Bonn

Schritte zur Qualifizierung

2 Tage	Modul I-1. Grundlagen der Personaldiagnostik	
	Modul I-2. Das strukturierte Interview	
	Modul I-3. 1. Teil der Theorie/Praxisprüfung	Modul I: 1430,-€**
2 Tage	Modul II-4. Moderation	
	Modul II-5. Branchenspezifische schriftliche Tests	
	Modul II-6. 2. Teil der Theorie/Praxisprüfung	Modul II: 1430,-€**
2 Tage	Modul III-7. Richtig Beobachten	
	Modul III-8. Assessment Center	
	Modul III-9. 3. Teil der Theorie/Praxisprüfung	Modul III: 1430,-€**

Vergabe des Zertifikats durch die Universität zu Köln und die personal-point GmbH.

* Die anwendungsorientierte Fortbildung ermöglicht den maximal acht Teilnehmer/innen das praktische Erlernen und konkrete Anpassen von personaldiagnostischen Instrumenten für das eigene Unternehmen.

** Preise pro Person, zzgl. gesetzl. Mehrwertsteuer und Reisekosten (0,45 €/Km).

Modul I: Grundlagen der Personaldiagnostik, das Anforderungsprofil und das strukturierte Interview

- Instrumente der Personaldiagnostik im Überblick
- Qualitätskriterien der Personaldiagnostik (in Anlehnung an DIN 33430)
- Definition der Tätigkeiten auf einer Zielstelle bzw. einer Zielgruppe
- Entwicklung eines operationalisierten Anforderungsprofils
- Das strukturierte Interview, Simulation von telefonischen und persönlichen Bewerbungsgesprächen. **Erster Teil der Praxisprüfung**
- Rückmeldegespräche vorbereiten
- Verteilung von Praxisaufgaben

Nach dem Modul I:

Die Teilnehmer/innen entwickeln Anforderungsübungsmatrix und Aufgaben zur Überprüfung der Fähigkeiten.

Modul II: Interviewtechniken und schriftliche Aufgaben

- Präsentation und Auswertung der Praxisaufgaben
- Moderatorenkompetenz für Gruppenveranstaltungen aufbauen/vertiefen
- Schriftliche Aufgaben in der Personalauswahl – Die richtigen Tests finden
- Simulation eines Zwei-stufigen Verfahrens: z. B. Test & Interview
- Personaleinschätzung am Arbeitsplatz und/oder im AC
- Das Telefoninterview zur Vorselektion
- Der **zweite Teil der Praxisprüfung** erfolgt während der Simulation
- Praxisaufgabe: Entwicklung

Nach dem Modul II:

Die Teilnehmer/innen entwickeln ein Konzept zur Erfassung von notwendigen Fähigkeiten auf einer konkreten Stelle.

Modul III: Assessment und Arbeitsprobe - die Realität möglichst realistisch simulieren

- Präsentation der Praxisaufgaben aus dem Modul II
- Arbeitsproben und Assessment-Center als Simulation der Realität
- Übungen des Assessments: Einzel-, Zweier-, Gruppenübungen
- Richtig beobachten und bewerten lernen – Einführung in die Beobachterqualifizierung
- Die Bewertungskonferenz moderieren
- Rückmeldegespräche führen vertiefen
- **Dritter Teil der Praxisprüfung und schriftliche Theorieprüfung**

Anschließend *Vergabe des Zertifikats* durch

Professor Dr. Walter Hussy (wissensch. Leitung, Universität zu Köln)

und *Diplom Psychologe Dirk Seeling* (praktische Anwendung, personal-point GmbH)

Entwicklung eines Standardprozesses und eines Musterordners zur besseren Einschätzung von Mitarbeitern am Arbeitsplatz mittels Arbeitsproben

- Klärung des Angebots und der Schritte mit dem Personalleiter und seinem Team
- Entwicklung eines Praxiskonzepts, eine Stelle, deren Anforderung und mögliche Arbeitsproben und Einschätzungshilfen
- Diskussion und Anpassung der Entwicklung mit Führungskräften und Personalbereich
- Konstruktion der Arbeitsproben, Entwicklung von Einführungshilfen für Führungskräfte und Anpassung der Einschätzungsbögen an den Bereich
- Erprobung am Echtfall und Anpassung der Werkzeuge zur Einschätzung mittels Arbeitsproben
- Präsentation und Anwenderqualifizierung für die Werkzeuge zur besseren Personaleinschätzung

Durch die parallele Qualifizierung einer/s Mitarbeiters/in des Personalbereichs kann auf Basis des Musterprozesses und des Musterordners für jede erwünschte Stelle die Arbeitsprobe angepasst werden.

Bessere Personaleinschätzung lohnt sich: Schon bei schlichten Jobs leisten die Topkräfte 52 % mehr als der Durchschnitt. (*Wirtschaftswoche*, 13.11.97)