

Mitarbeiter „50 plus“ Erfahrungsschatz oder Auslaufmodell ?

Sind ältere Mitarbeiter im Betrieb mit ihrer Erfahrung und Motivation Leistungsträger oder sind sie Innovationsbremsen und ein lästiges Auslaufmodell?

Die demographische Entwicklung der nächsten Jahre macht es deutlich: Die Menschen im besten Alter gestalten mit ihren Ressourcen die Zukunft in unserem Land.

Mitarbeiter „50 plus“ sind bislang eine wenig beachtete Zielgruppe der betrieblichen Personalentwicklung. Häufig werden bei diesen Mitarbeitern körperlich bedingte Leistungsdefizite angenommen, Ihre Erfahrungswerte, Ihre Identifikation mit dem Unternehmen und ihr Engagement werden selten zum Nutzen des Unternehmens gefördert.

Das Seminar ist für alle Menschen ab „50 plus“, die sich engagiert in Ihrer Rolle als Leistungsträger im Betrieb weiter entwickeln wollen und Ihr spezielles Leistungsprofil besser präsentieren möchten.

Das Seminar umfasst 4 Themenschwerpunkte:

1. Leistungsträger schätzen

- Leistungsträgerschaft bewerten
- Die eigenen Fähigkeiten einschätzen
- Die eigenen Grenzen ausloten
- Selbstbewusstsein stärken

2. Erfahrungen nutzen

- Erfahrungswissen erkennen
- Erfahrungen weitergeben
- Erfahrungen in Veränderungen integrieren
- Innovationskraft der Erfahrungen entwickeln

3. Motivation erhalten

- Arbeitsmotivation erhalten
- Selbstblockaden abbauen
- Verantwortung für Motivation übernehmen
- Stärkung der Selbstmotivation fördern

4. Ziele entwickeln

- Berufliche Perspektiven weiterentwickeln
- Zukunftsorientierung erhalten
- Für die persönliche Fitness sorgen
- Flexibel auf Veränderungen reagieren

Zeitraumen:

Der gegenseitige Erfahrungsaustausch der Teilnehmer und der Transfer in den Berufsalltag ist im Seminar von hoher Bedeutung. Deshalb ist das Training als viertägige Veranstaltung konzipiert.

Trainer:

Raimund Erger Jg. 55
Diplom-Supervisor; Coach und Trainer für Personalentwicklung

Termine und Kosten

auf Anfrage: Raimund.Erger@personal-point.de