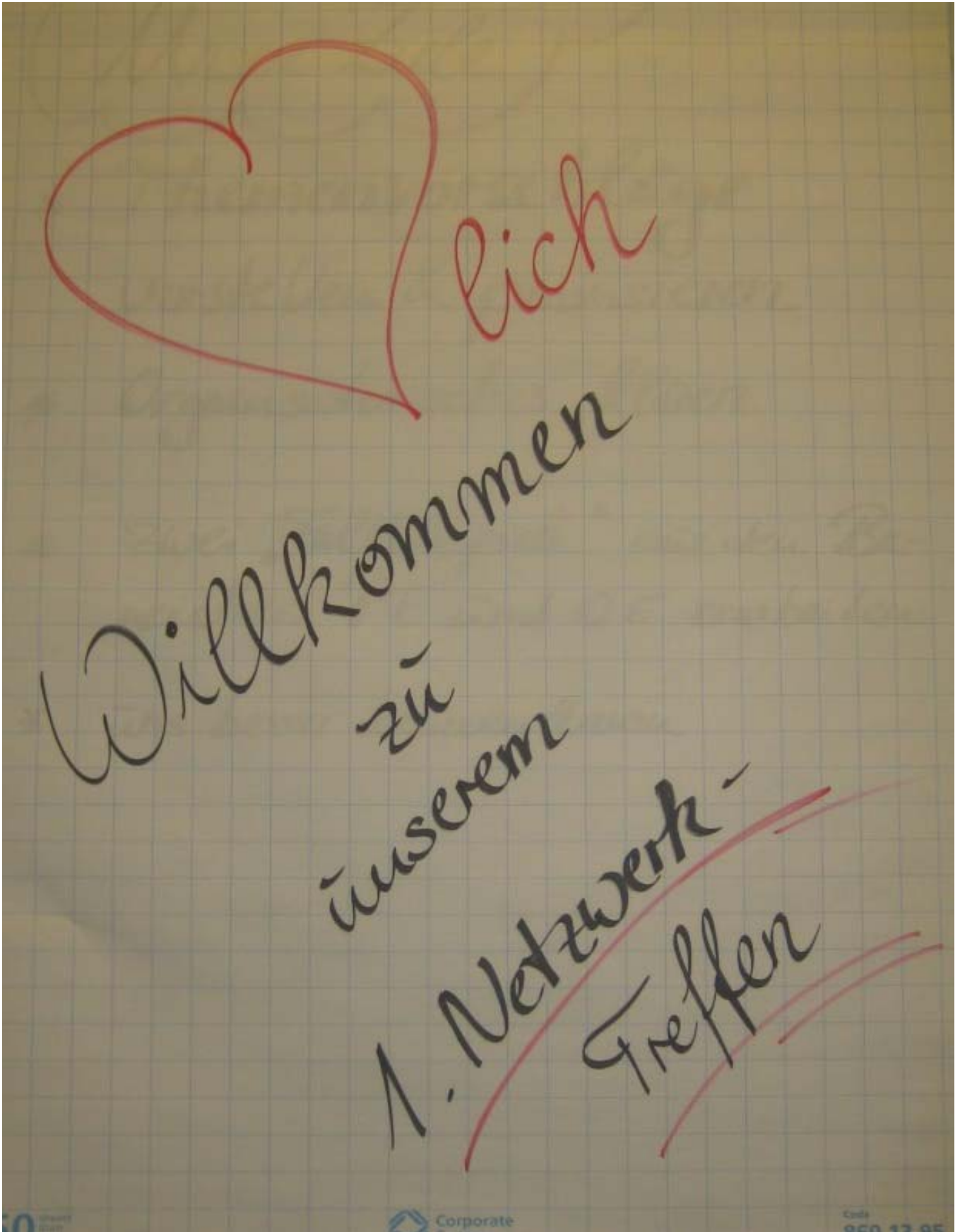
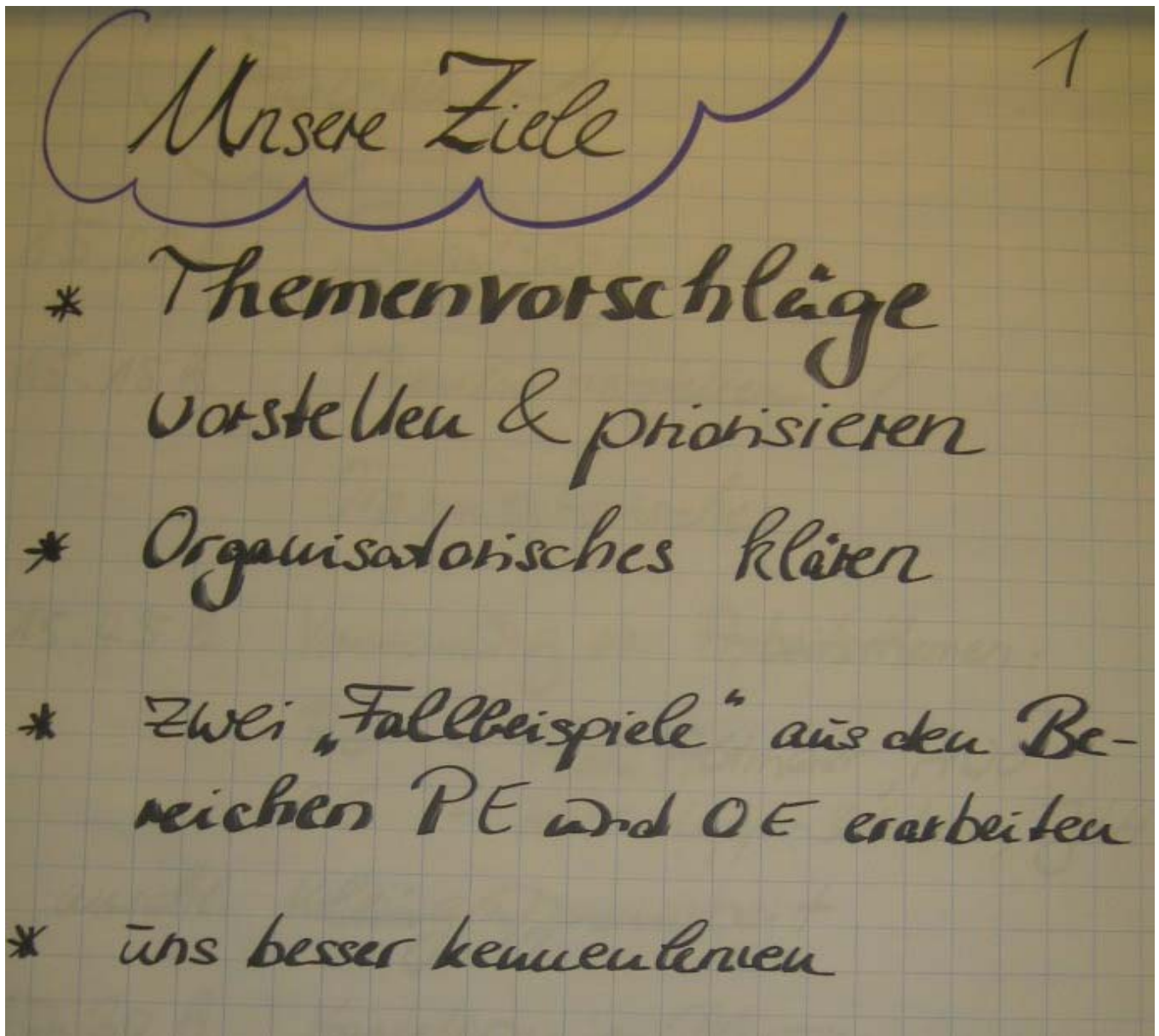
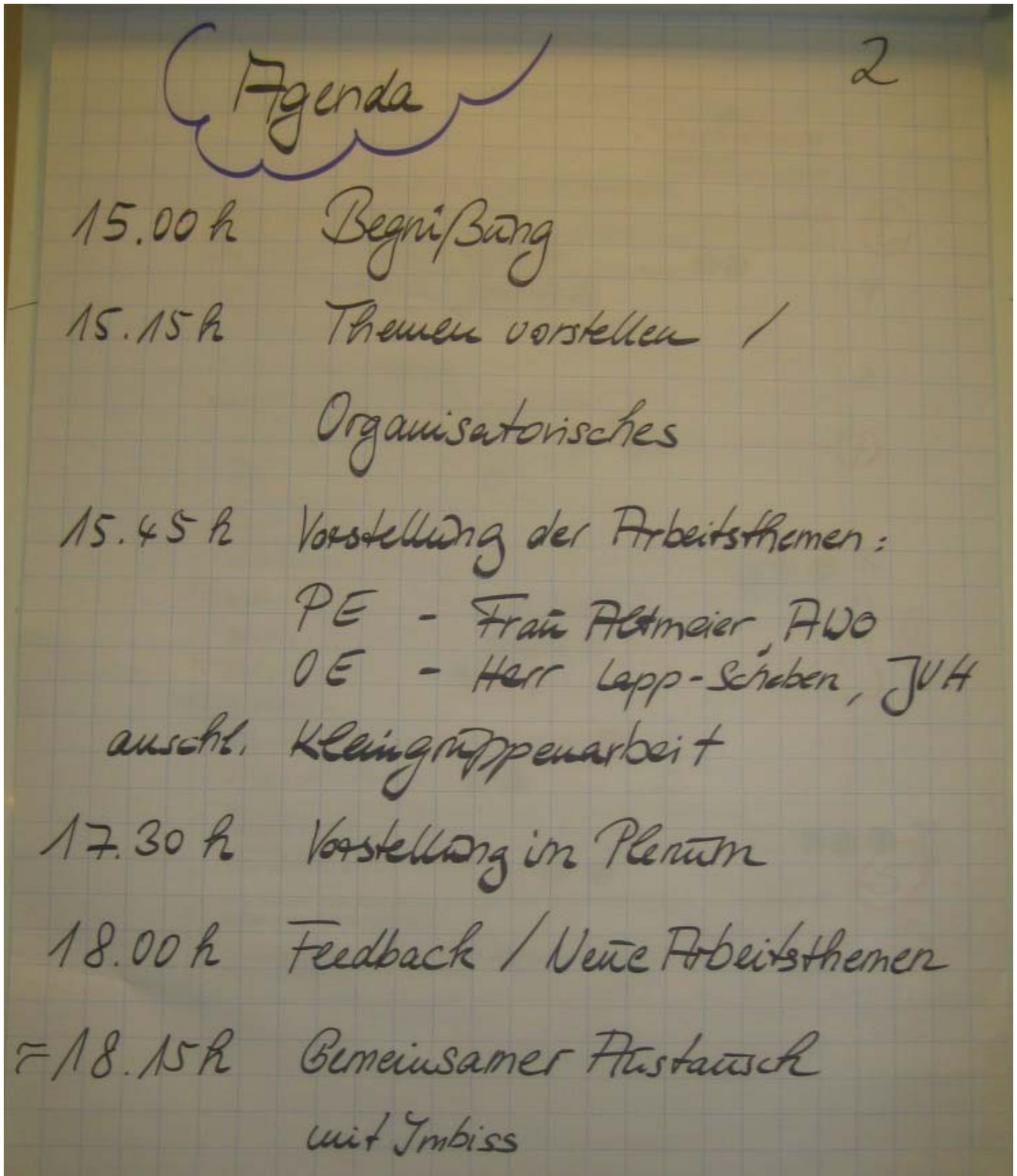


Fotoprotokoll

Kunde: Regional-Netzwerk
Seminar: 1. Netzwerktreffen OE/PE
Trainer: Iris Pieper; Dr. Dirk V. Seeling
Datum: 23. Aug 2007

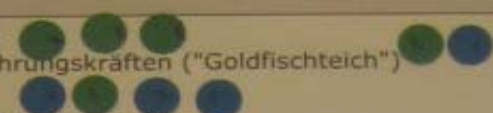

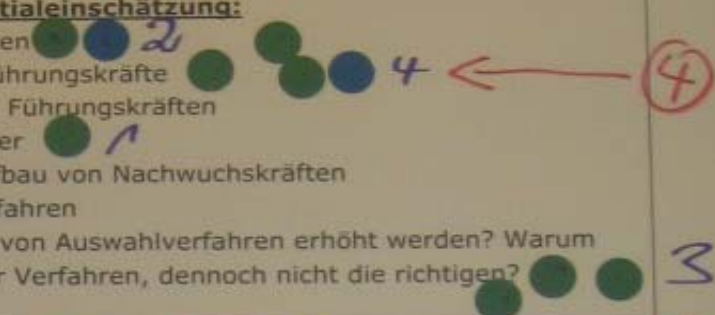



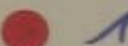

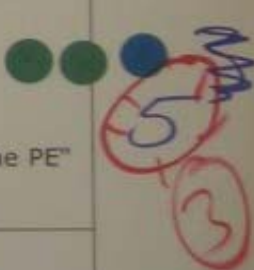






personal point
 Personal- und
 Unternehmensberatung GmbH


Themenstellungen des Netzwerks

Personalentwicklung		
Führungskräfteentwicklung:		
<ul style="list-style-type: none"> • Förderung von Nachwuchsführungskräften ("Goldfischteich") • Führungskräfteentwicklung • Entwicklung von Nachwuchsführungskräften • Nachwuchsförderung 		
<ul style="list-style-type: none"> • Talentmanagement 		
Auswahlverfahren zur Potentialeinschätzung:		
<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterpotenziale erkennen • Potentialeinschätzung der Führungskräfte • Auswahl und Ernennung von Führungskräften • (Potenzial-) Assessmentcenter • Potenzialentwicklung, da Aufbau von Nachwuchskräften • Evaluierung von Auswahlverfahren • Wie kann die Treffsicherheit von Auswahlverfahren erhöht werden? Warum findet man trotz aufwendiger Verfahren, dennoch nicht die richtigen? 		
<ul style="list-style-type: none"> • Messung von Führung generell 		
<ul style="list-style-type: none"> • Strategie & Kompetenzmodelle 		
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation von Maßnahmen 		
PE allgemein		
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsplatzgestaltung älterer MitarbeiterInnen 		
<ul style="list-style-type: none"> • Umgang mit Low-Performern 		
<ul style="list-style-type: none"> • Wie können - bei knappen (personellen) Ressourcen - langfristige strategische Ziele (z.B. Entwicklung eines Kompetenzmodells) verfolgt werden, dabei gleichzeitig aber den Führungskräften bereits kurzfristig Unterstützung gewährt werden? • Wie schafft man Akzeptanz für eine neu eingerichtete Stelle „Strategische PE“ seitens der Führungskräfte? 		
<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit zwischen Personal(entwicklungs)abteilung und Personalmanagement-Abteilung 		

Fotoprotokoll

Kunde: Regional-Netzwerk
Seminar: 1. Netzwerktreffen OE/PE
Trainer: Iris Pieper; Dr. Dirk V. Seeling
Datum: 23. Aug 2007

4

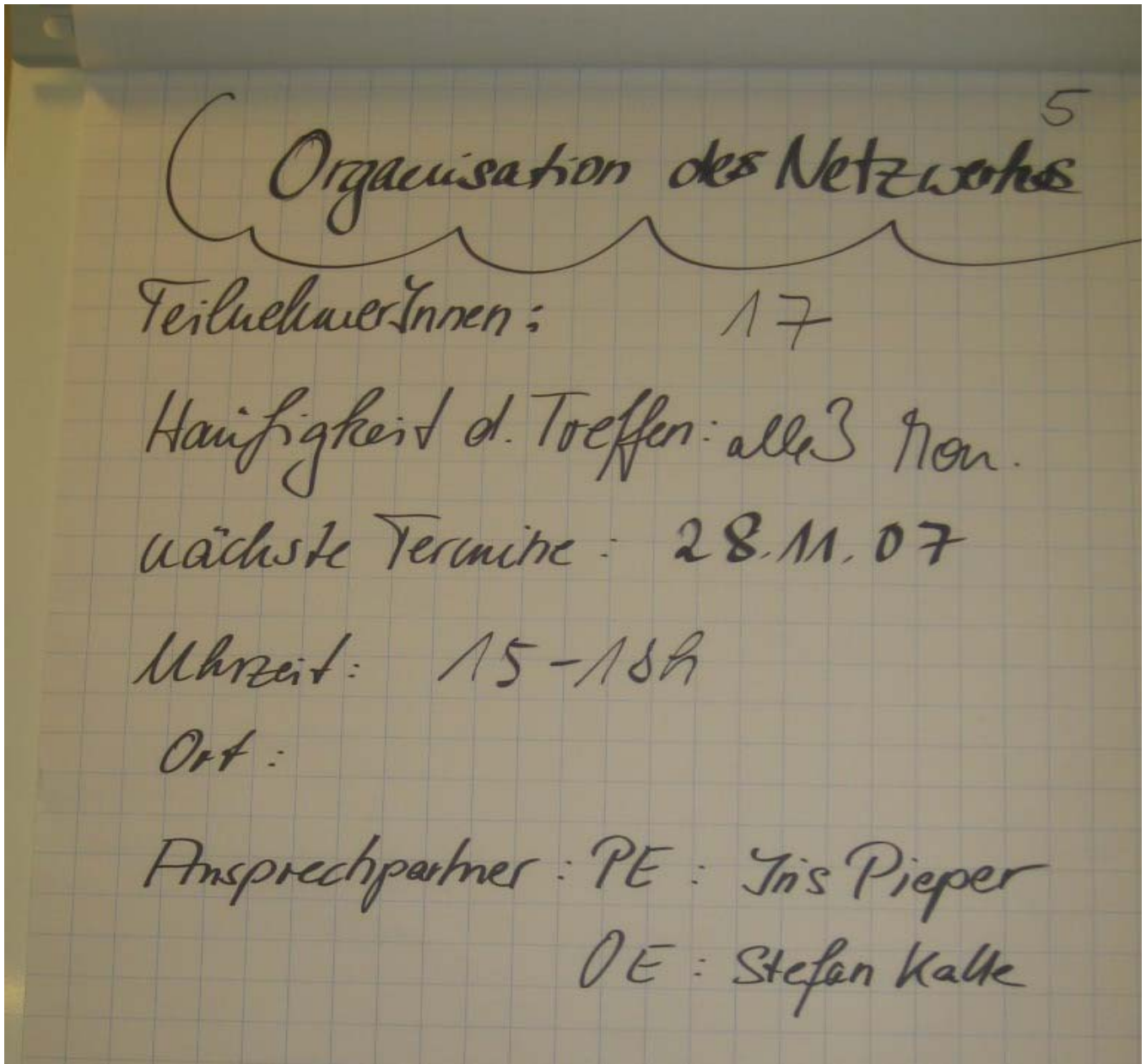


personal point
Personal- und
Unternehmensberatung GmbH

Organisationsentwicklung	
Change-Prozesse und deren Einflüsse & Anforderungen an MitarbeiterInnen & Führungskräfte:	
▪ Umgang mit Veränderung	10
▪ Change-Prozess: MitarbeiterInnen: Einstellungsveränderung und fachliche Qualifikation (Alten-Pflege als Wohngruppe)	5
▪ Motivation der Führungskräfte in Change-Prozessen	1
▪ Organisationsentwicklung und Personalentwicklung in föderalen Strukturen; wenn die Filiale der Zentrale davonläuft ...	1
▪ Change Management	3
▪ Changemanagement in Arztpraxen: von der Einzelpraxis zum MVZ: Was ist zu tun? Welche teambildenden Maßnahmen sind geeignet für ein neu zu formierendes Team?	4
▪ Projektmanagement als Externer - was ist zu beachten?	
▪ Entwicklung vom Leistungserbringer zum Dienstleister?	
▪ Entwicklung vom Patienten zum Kunden?	

Handwritten notes on the right side of the table:

- Red circle around the number 4 at the top right.
- Red circle around the number 10.
- Blue bracket grouping 10 and 5, with 15 written next to it.
- Red circle around the number 4 at the bottom right.



Fotoprotokoll

Kunde: Regional-Netzwerk

Seminar: 1. Netzwerktreffen OE/PE

Trainer: Iris Pieper; Dr. Dirk V. Seeling

Datum: 23. Aug 2007

