

Berater. Manager schätzen zusehends die Hilfe externer Profis.

## • Bewährtes Training

Das Coaching von Managern hat sich in Unternehmen etabliert. Personalverantwortliche messen ihm künftig sogar eine noch wachsende Bedeutung bei. Dieses Fazit zieht die Bonner Weiterbildungsgesellschaft Managerseminare, die 98 Unternehmen und 366 Seminaranbieter befragt hat. Studienleiter Jürgen Graf: „Der Ruch der verkappten Psychotherapie für Top-Manager ist endgültig vorbei“. Die externen Trainern helfen Leistungsträgern vielmehr im persönlichen Gespräch dabei ihre verantwortliche Rolle im Unternehmen optimal

wahrzunehmen. Sie kommen oft dann zum Einsatz, wenn Führungskräfte eine neue, für die Gesellschaft wichtige Aufgabe übernehmen.

**Basisfertigkeiten.** In anderen Bereichen der beruflichen Weiterbildung sind die Personalentwickler aber erheblich restriktiver geworden. Graf: „Basisfertigkeiten wie Präsentieren und Moderieren setzen Unternehmen zunehmend voraus.“ In der Konsequenz müssten sich Mitarbeiter, die Nachholbedarf spürten, mitunter auch auf eigene Kosten am Wochenende weiterbilden. kah

## Coaching erwünscht

Welche Weiterbildung aus Sicht von 464 Personalexperten wichtiger wird.

Einschätzung der Befragten, in Prozent

