

Management Diagnostik – im Rahmen von Berufungsverfahren für Medizin-Professoren

Einige deutsche Hochschulen haben bereits in Reformprojekten ihre Personalauswahl, insbesondere für Professoren optimiert, und begegnen damit, veränderten Herausforderungen und Erwartungen an die die Kompetenz von Professoren.

Personal-point hat für die europaweit größte Universitätsklinik ein Management-Diagnostik Instrument entwickelt und die Durchführung als externer Berater erfolgreich begleitet. Dabei wurden Elemente des strukturierten Interviews und Assessment-Centers eingesetzt.

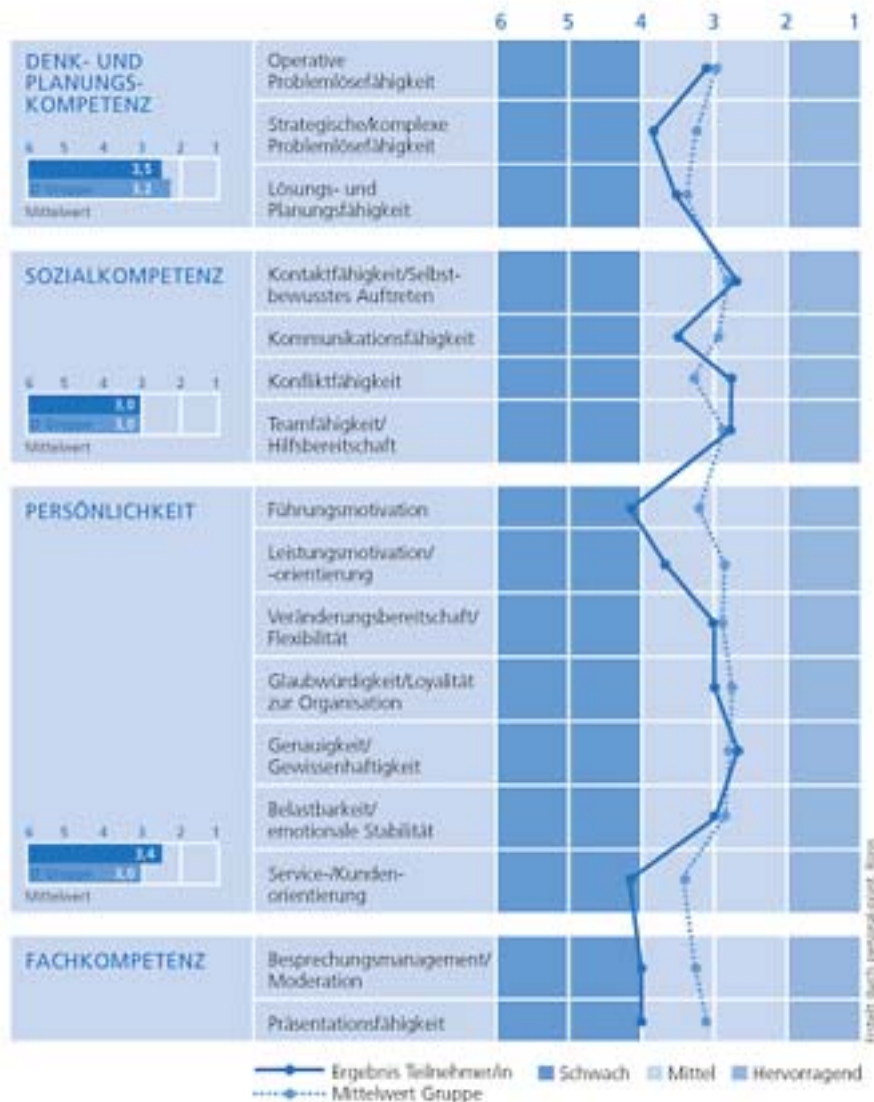
Insbesondere die starken Veränderungen im Klinikbereich hin zu mehr Wirtschaftlichkeit und Wettbewerb, und die damit einhergehenden Anforderungverschiebungen, machen den ehemalige „Gott in Weiß“ auch zu einem Manager, der interdisziplinär führen und hierarchiefrei fördern muss.

Ziel war es, über die fachliche Kompetenz und wissenschaftliche Reputation hinaus „Soft-Skills“ in die Auswahlentscheidung für klinische Leitungsfunktionen einzubeziehen.



ASSESSMENT-CENTER ERGEBNISPROFIL

Teilnehmerin Maria Muster



Durch ein konstruktives Feedback über Stärken und Verbesserungspotenziale kann es zur individuellen Entwicklung (durch daraus abgeleitete Fördermaßnahmen wie z.B. Coaching) beitragen und schafft für alle Beteiligten mehr Transparenz im Entscheidungsprozess.

Weitere Instrumente zur Personalauswahl und Potenzialeinschätzung wurden für die Zielgruppen der kaufmännischen Leiter, Pflegeleiter, Team-/Abteilungsleiter der Verwaltung angewendet.

Die Rückmeldungen zu sämtlichen Verfahren waren von allen Seiten her positiv. Sie werden aufgrund der Qualität und Praktikabilität von internen Personalfachkräften weiter eingesetzt.

Sollten Sie Interesse oder weitere Fragen dazu haben, wenden Sie sich unverbindlich an Birgit Gerstgrasser <mailto: Birgit.Gerstgrasser@personal-point.de>

